

Vierjaarlijks overzicht van het werk van de classis Noord-Holland



Classis Noord-Holland, april 2022

I. Inleiding

Ordinantie 4-14-3 geeft aan dat elke classicale vergadering iedere 4 jaar een overzicht samenstelt van het kerkelijk leven in haar resort. Dit vierjaarlijkse rapport heeft als doel het classicale werk in de achterliggende vier jaar zichtbaar te maken, zowel in de richting van de classis zelf als in de richting van de generale synode (en mogelijk ook buiten de kerk).

In het beraad van classispredikanten is ervoor gekozen dat niet iedere classis daarin een eigen weg gaat. In plaats daarvan stelden de classispredikanten een format op, om zo een gezamenlijk verslag voor de synode mogelijk te maken. Binnen het breed moderamen in Noord-Holland riep deze opzet enig verzet op. De plannen werden ervaren als groot van opzet en nogal ambitieus. Tegelijk was er begrip voor de wens van het beraad van classispredikanten om te komen tot een gezamenlijk verslag ten behoeve van de generale synode. In overleg met het beraad van classispredikanten is er daarom voor gekozen mee te werken aan de opzet maar wel te kiezen voor een eigen invulling vanuit Noord-Holland.

In ieder geval bestond namelijk binnen het breed moderamen ook de wens bij het maken van het verslag het eigen beleidsplan van onze classis te betrekken. Dat werd vastgesteld in de loop van 2019, nadat het voor eerste maal op de agenda van de classicale vergadering stond in februari 2019. Tijdens die dagvergadering op zaterdag 9 februari 2019 constateerden we dat in ordinantie 4-14-1 liefst 16 taken voor de classicale vergadering worden genoemd.

De classicale vergadering beseft meteen: zeker in de opstartfase van een nieuwe classis zal het onmogelijk blijken om aan alle taken evenveel gewicht toe te kennen. Wie alles wil, doet uiteindelijk niets. En verder was er het besef: wij als classis hebben geen enkel bestaansrecht in onszelf. Wij bestaan slechts omdat er gemeenten zijn. Als wij dus een taak voor onszelf zien, dan ligt die vooral het dienen van de gemeenten. Om aan die overtuiging invulling te geven selecteerde de classicale vergadering 4 speerpunten voor de eerste beleidsperiode:

- het gestalte geven aan de verantwoordelijkheid van gemeenten voor elkaar
- het erop toezien dat de ringen aan de ontmoeting van gemeenten gestalte geven
- het stimuleren van nieuwe vormen van kerkelijke presentie
- het uitspreken jegens de generale synode van wat er leeft in de kerkenraden en de gemeenten die tot de classis behoren

Zoals gezegd, de classicale vergadering gebruikt in het vervolg het format van het beraad van classispredikanten. De 20 geselecteerde thema's zullen in dit verslag echter niet allemaal besproken worden. De reden is eenvoudig: niet op alle terreinen hebben wij als classis activiteiten

ontplooid. Dat is een bewuste keuze. Wij zien onze hoofdtaak immers in het dienen van de gemeenten. Een aantal van de 20 geselecteerde thema's ligt daar zo ver buiten dat wij ons op die terreinen niet begeven hebben.

Aan de thema's die de classispredikanten hebben geselecteerd voegen wij dus een korte evaluatie van ons beleidsplan toe.

Aldus vastgesteld door de classicale vergadering van Noord-Holland.

Landsmeer, 19 april 2022

Bij de foto op de voorpagina: het woord classis komt uit het Latijn en betekent vloot.

II. Geslecteerde thema's

Kerk in de samenleving

1. Roeping

Roeping is een groot woord. Voor sommigen is het een begrip dat herkenning oproept, zij ervaren zich als geroepen mensen op de plaats waarop zij gesteld zijn, vooral in de kerk. Voor anderen roept het gevoelens van vervreemding op, de kerk komt door een begrip als roeping juist op afstand te staan. Daarom kiezen wij er voor om roeping hier te verstaan als: weten, geloven, vertrouwen dat wij als kerk geroepen zijn. Wij zijn getuigen van het goede nieuws van Gods liefde voor alle mensen.

Daarvan getuigen niet alleen gemeenten maar ook wij als classis in woord en daad. In het breed moderamen nemen wij elke vergadering ruim de tijd voor een geestelijke opening. Die gaat vaak de hele vergadering met ons mee, bij elk besluit. Ook in de classicale vergaderingen is het besef dat wij als kerk ergens voor staan. Openingen en inhoud van vergadering laten zien: wij zijn als kerk geroepen gestalte te geven aan Gods goedheid.

2. Corona

Corona heeft erin gehakt. Ook voor de kerk in Noord-Holland was/is het een pittige tijd. Zeker in het begin waren kerkenraden zeer onthand. Geen diensten, vrijwel geen activiteiten, veel vragen en ook angst. In de loop van de tijd hebben we dat ook zien veranderen. Veel gemeenten schakelden over op online vieren en daarnaast werden ook andere vormen gevonden om aan de verbondenheid gestalte te geven. Gemeenten toonden zich daarbij allengs steeds zelfredzamer. Toch gaven gemeente ook aan lege plekken te zien.

Ook de classis liet zich niet onbetuigd. Talloze nieuwsbrieven zijn verschenen om maatregelen te communiceren en uit te leggen. Adviezen van het CIO werden doorgegeven en goed opgevolgd. Pasen 2020 werd met een gezamenlijk dienst op RTV-NH vanuit Bergen gevierd. En daarnaast belde de classispredikant alle predikanten in maart-mei 2020 op en bezocht hij vele tientallen van hen. Het was goed om naast vermoeidheid ook een grote veerkracht in de kerk te ontdekken.

3. Groene wereld en groene kerk

Wij merken dat er door veel kerkmensen wordt nagedacht over de wereld van onze kleinkinderen. Het besef dat wij deze aarde in bruikleen hebben groeit in veel gemeenten. Een aantal gemeenten is dan ook actief bezig met een groen beleid. Precieze getallen zijn niet bekend, maar het aantal gemeenten dat zonnepanelen op het dak heeft en ook anderszins een groene kerk probeert te zijn is jaarlijks groeiende.

Ook de classis besteedt er de nodige aandacht aan. Regelmatig is de Groene Kerk een onderwerp in de E-Flits die maandelijks verschijnt. Ook is de Groene Kerk een van de 5 thema's op het Inspiratiefestival in juni 2022. Wij tekenen daarbij aan dat het daarbij niet alleen gaat om

energie, maar wij ook willen onderzoeken hoe we als kerk een bijdrage kunnen leveren aan een duurzame samenleving in de meest brede zin van het woord. Wij beseffen dat daarvoor nog heel veel nodig is.

4. Leefgemeenschap om de kerk heen/kerkenvisie

Voor veel gemeenten is het kerkgebouw een kostbaar bezit. Gemeenteleden zijn er zeer aan gehecht. Kinderen zijn er gedoopt, ouders zijn vanuit het kerkgebouw begraven en huwelijken roepen goede herinneringen op. Toch is het gebouw ook een zorg, zowel financieel als wat betreft beheer. Zeker een monumentaal gebouw is duur en er zijn steeds minder mensen die ervoor kunnen zorgen. Een aantal gemeenten is daarom bezig het gebouw in een stichting onder te brengen of heeft dat al gedaan. De ervaringen zijn vaak positief.

Daarnaast ontwikkelen steeds meer lokale overheden een kerkenvisie. Het breed moderamen is daarbij betrokken. Voorbeelden zijn intensieve deelname aan een dag van de provincie Noord-Holland, en betrokkenheid bij plaatselijke initiatieven. Het kerkgebouw is ook een van 5 thema's voor het Inspiratiefestival van juni 2022. De provincie Noord-Holland zal daar ook aanwezig zijn en medewerking verlenen aan het programma.

5. Tweedeling / solidariteit / diaconie

Het sociale gezicht van de kerk staat regelmatig op de agenda van het breed moderamen. In niet weinig gevallen gaat de opening van de vergadering daarover, of stelt aspecten ervan aan de orde. Diaconaat is dan ook een onmisbare kant van kerk zijn. En juist op dit punt zijn er ook zorgen. Solidariteit is niet altijd zichtbaar, ook niet tussen gemeenten. En verder is in Coronatijd de tweedeling in de samenleving gegroeid.

Veel diaconaal werk ligt dicht bij mensen en dus in de gemeente, en vindt dan ook daar plaats. Verder is er veel 'informeel diaconaat'. Talloze kerkmensen zijn betrokken bij bijvoorbeeld de Voedselbank. Toch hebben wij op aandringen van de classicale vergadering het diaconaat in ons beleidsplan opgenomen. En een diaconale pioniersplek kreeg recent op de classicale vergadering de volle aandacht. En ook in de E-Flits zijn diaconale onderwerpen regelmatig opgenomen. Toch voelen wij dat wij tekortschieten. De volle agenda van iedere vergadering van het breed moderamen bijvoorbeeld dringt diaconaat te vaak naar de achtergrond.

7. Publiciteit en media

Er zijn contacten met regionale media, maar die zijn vaak incidenteel. Het blijkt moeilijk om vaste voet aan de grond te krijgen in een seculiere provincie als Noord-Holland. Niet zelden houden media een grote afstand tot de kerk uit een zekere argwaan. Rond de aanstelling van de classispredikant was er wel aandacht, maar die vloeide daarna ook weer weg. Tot Corona kwam ...

Toen bleek er meer mogelijk dan gedacht. Er was een speciale dienst op RTV-NH op Eerste Paasdag 2020 vanuit Bergen, waarin de classispredikant samen met de plaatselijke predikant voorging. En daarna werden in twee perioden van lockdown nog zo'n 8 diensten vanuit plaatselijke gemeenten uitgezonden. Ook werd de classispredikant een aantal keren benaderd door

Radio Noord-Holland om te vertellen hoe de kerken met een lockdown omgingen. Van verdere contacten is het niet gekomen. Toch hebben de afgelopen jaren bewezen dat men de classis-predikant weet te vinden als er vragen zijn.

10. Oecumene

De klassicale vergadering van Noord-Holland draagt de oecumene een warm hart toe. Toch blijkt het nog niet zo gemakkelijk daaraan gestalte te geven. Ten eerste: de institutionele oecumene bevindt zich misschien niet in een crisis, maar beleeft ook allerminst hoogtijdagen. Daarbij komt het volgende: voor zover er sprake is van een bloeiende oecumene vindt die plaats op lokaal niveau, veelal in de plaatselijke gemeente. Op regionaal niveau is er het Oecumenisch Platform Noord-Holland, maar dat bevindt zich nog in een opstartfase. De klassicale vergadering ondersteunt dit initiatief wel van harte.

Bemoedigend was in ieder geval de aanwezigheid van bisschop Hendriks van het bisdom Amsterdam-Haarlem bij de dienst van de verbintenis van de classispredikant. Tot een vervolg op dat eerste contact is het door Corona nog niet gekomen. Dat moet worden opgepakt.

Gemeenteopbouw

1. Geloofsgesprek

Het geloofsgesprek mag zich verheugen in de meer dan warme belangstelling van de classis. Alereerst maakt het breed moderamen in zijn vergaderingen er zelf ruim tijd voor. Verder voert de classispredikant bij ieder gemeentebezoek (inmiddels bijna 140) een geloofsgesprek met de kerkenraad. Die ontdekt daardoor weer het belang van zo'n gesprek en leert daardoor niet alleen de gemeente overeind te houden maar ook de werkelijk vragen te stellen: waartoe zijn wij eigenlijk gemeente? En welke keuzes maken wij op basis daarvan?

Om dat niet alleen een activiteit van de classispredikant te laten zijn, krijgt het geloofsgesprek ook ruim aandacht tijdens het Inspiratiefestival in juni 2022. Daar wordt niet alleen nut en noodzaak bepleit, maar het geloofsgesprek door (hopelijk) honderden deelnemers aan de dag ook daadwerkelijk gevoerd. Wij menen: zonder gesprek geen geloof en zonder geloof geen kerk. Het geloofsgesprek is het hart van de kerk, als classis steken wij er daarom veel tijd en energie in.

2. Gemeentevernieuwing

De klassicale vergadering van Noord-Holland is ervan overtuigd dat er naast traditionele vormen van kerk-zijn ook nieuwe vormen zullen moeten worden ontwikkeld om voor jongere generaties binnen de kerk ruimte te maken. Zulke vormen kunnen ontstaan zowel binnen bestaande gemeenten, maar ook naast gemeenten. Ook (misschien zelfs wel: juist) in Noord-Holland is er inmiddels sprake van een mozaïek van kerkplekken. In de vergaderingen van de classis

komen al die vormen dan ook regelmatig aan de orde, recent onder andere door twee pioniersplekken. Daarnaast wordt gewerkt aan kerngemeenten en huisgemeenten.

Ook van de gemeentebezoeken van de classispredikant maakt het gesprek over nieuwe vormen van gemeente-zijn (in dat geval dus binnen bestaande gemeenten) een vast onderdeel uit. Altijd wordt samen gezocht naar manieren om de gemeente toekomstbestendig te maken. Uit dat gesprek komen vaak ideeën naar voren die op uitwerking wachten. Daar is follow-up van het bezoek van de classispredikant voor nodig. Wij wachten wat dat betreft met smart op ontwikkelingen binnen de Dienstenorganisatie.

3. Verbinding generaties waaronder jeugd

Hetgeen hierboven is gezegd over nieuwe kerkvormen geldt zo mogelijk nog meer voor de generaties: oude vormen voldoen niet altijd meer. Zowel binnen als buiten bestaande gemeenten zoeken wij daarom voortdurend naar nieuwe vormen die beter passen voor jongeren. Daar is ook grote noodzaak toe: binnen vrijwel alle gemeenten in de classis Noord-Holland is een groot gat ontstaan rond de generatie van 20-50 ('de verloren generatie'). Daarmee hangt overigens het gebrek aan bestuurskracht samen. Juist in deze generatie immers kunnen mensen worden gevonden die de gaten kunnen opvullen, die een oudere generatie inmiddels moet laten vallen. Ook dit onderwerp staat daarom hoog op de agenda van vrijwel ieder gemeentebezoek van de classispredikant, maar ook hier is follow-up vanuit de Dienstenorganisatie onmisbaar. Vaak is bij dit gesprek een gevoel van vermoeidheid waarneembaar: we hebben alles al geprobeerd en het lukt niet. Tot slot neemt ook het thema Generaties op de Inspiratiedag van juni 2022 een prominente plaats in.

4. Kleine gemeenten

Als er één kernpunt van beleid van de classis Noord-Holland is, dan zijn dat de kleine gemeenten. Het is onze overtuiging dat er eigenlijk alleen nog maar kleine gemeenten zijn. Natuurlijk geldt niet voor alle gemeenten hetzelfde: bij de een gaat het sneller dan bij de ander, de een heeft ook nog wat meer vet op de botten dan de ander. Maar allen voelen de krimp. En zoals gezegd dat heeft gevolgen: vergrijzing, generaties die ontbreken, terugloop van bestuurskracht en een bepaalde vermoeidheid.

Eenvoudige oplossingen zijn er niet, maar wij zetten in wat wij hebben. Allereerst een hoeveelheid kerkordelijke mogelijkheden om de kerk op het dorp of in de wijk (dus: dichtbij de mensen) te houden. Daarnaast ook mogelijkheden om aan kerkvernieuwing te doen. Kleine, haalbare projecten die bemoedigen. Tot slot en niet in de laatste plaats: gemeenten helpen ontdekken dat ook een kleine gemeenten vitaal kan zijn. Ook voor kleine gemeenten geldt: staat op de agenda van elk gemeentebezoek en op dat van het Inspiratiefestival.

5. Regionale verbanden (ringen en werkgemeenschappen)

De ring Edam-Zaandam werd op verzoek van de gemeenten gesplitst, en er werd ook een nieuwe ring Noordkop gevormd. Ook elders is goed geluisterd naar wensen van gemeenten. Toch zijn de ringen een punt van zorg. Dat wisten we al bij aanvang de nieuwe structuur. Van de

9 ringen kwamen er 3 à 4 goed van de grond, 3 eigenlijk helemaal niet, de rest zat er tussenin. Beslissend leek te zijn of er een paar enthousiaste trekkers waren. Corona was voor alle ringen een klap. Sinds maart 2020 zijn er geen activiteiten meer geweest. Een enkele ring plande nog iets, maar dat moest te elfder ure weer worden afgezegd. Als Corona ons minder beperkt zal daar aandacht voor moeten zijn.

Over de 11 werkgemeenschappen valt beter nieuws te melden. Die functioneren goed tot zeer goed. Natuurlijk zijn er de notoire wegblijvers, maar in het algemeen worden de werkgemeenschappen goed bezocht. Collegialiteit en het uitdiepen en (theologische) thema's maken een groot deel uit van de activiteiten van de werkgemeenschappen. De classispredikant is elke jaar bij iedere werkgemeenschap aanwezig, als het lukt tweemaal per jaar.

6. Permanente educatie

Onder predikanten is zeer veel ergernis over de PE. Men ervaart het aanbod als eenzijdig en onder de maat. Verder wordt het als ingewikkeld ervaren om cursussen goed te plannen. Die vinden vaak plaats in weken dat het slecht uitkomt (als voorbeeld wordt de Stille Week genoemd). En voorts gebeurt het regelmatig dat een cursus waarvoor men zich opgeeft óf overtekend is óf wegens gebrek aan belangstelling niet doorgaat. Predikanten in Noord-Holland doen zeker aan studie, maar weinig binnen de PE.

Het breed moderamen begrijpt niet hoe het mogelijk is dat de ervaringen van predikanten zo negatief zijn en de evaluatie van de PE een aantal jaren geleden behoorlijk positief uitpakte. Omdat de ervaringen zo negatief zijn en er weinig zicht op verbetering is, is de inzet van het breed moderamen op dit gebied beperkt.

7. Afstemming regio-land

Met de vorming van 11 classes is de verhouding tussen land en regio veranderd. Mede door de aanstelling van 11 classispredikanten is het gevoel ook kerk in de classis te zijn sterk toegenomen. Daar zitten zeker positieve kanten aan: er is meer besef dat men elkaar in de regio kan ondersteunen. En dat gebeurt ook, de resultaten zijn positief en zichtbaar.

Maar er zit ook een lastige kant aan. Met het toegenomen zelfvertrouwen in de regio dreigen land (synode en Dienstenorganisatie) en regio soms elkaar uit het oog te verliezen. Onder andere rond de transitie van de DO werd dat zichtbaar, bijvoorbeeld in de functie van relatiebeheerder.

De inzet van de classis Noord-Holland is en blijft om samen op te trekken. Er gaat kostbare energie en tijd verloren als classes en land niet samen en in de zelfde richting werken. De classispredikant binnen het beraad van classispredikanten en de voorzitter van de CV binnen het Besturenoverleg proberen daaraan steeds een bijdrage te leveren. Het samen en in dezelfde richting werken zal in de komende jaren nog veel vragen van land en regio.

8. Communicatie regio-plaatselijk

Met het ontstaan van 11 classes is ook de verhouding tussen de classis en de plaatselijke gemeente veranderd. De vrees was dat de afstand erg groot zou worden. Het breed moderamen

heeft zich dat vanaf het begin gerealiseerd en ingezet op communicatie. Belangrijkste deel daarvan is de E-Flits van de classispredikant die maandelijks aan ruim 700 adressen wordt toegezonden (alle predikanten, kerkelijke werkers en kerkenraden, en verder veel belangstellenden). Zo is er elke maand een contactmoment. Ook wordt zo veel informatie over kerk-zijn in Noord-Holland verspreid.

Verder is er de Bijprater van de classispredikant, de maandelijkse column en niet in de laatste plaats twee uitstekend functionerende scriba's. Zij reageren adequaat en snel op vragen van gemeenten. Op die wijze dragen zij er in belangrijke mate aan bij dat de classis als dichtbij wordt ervaren. Ontevreden zijn wij nog steeds over de website. Die voldoet aan de absoluut minimale vereisten, maar wij willen meer. Het blijkt echter lastig de juiste mensen daarvoor te vinden.

III. Beleidsplan

a. Het gestalte geven aan de verantwoordelijkheid van gemeenten voor elkaar

De visie van de classis Noord-Holland is: de kerk moet dichtbij mensen blijven, in het dorp of de wijk. Schaalvergroting zorgt voor afstand, en afstand zorgt ervoor dat mensen afhaken. Bij voorkeur dus zelfstandige gemeenten, als het even kan met een eigen gebouw. Tegelijk zien we dat steeds minder mensen deel willen uitmaken van de kerkenraad. De grootste zorg van de kerk is niet het geld, maar het gebrek aan bestuurskracht. Om gemeenten zelfstandig en dichtbij mensen te houden zullen zij dus moeten samenwerken.

Heel veel tijd en energie binnen het classicale werk wordt aan deze samenwerking besteed. De classispredikant is er vrijwel dagelijks mee bezig. Het komt aan de orde in elk gemeentebezoek, en is ook in andere ontmoetingen en vergaderingen bijna altijd onderwerp van gesprek. Verder is er de notitie 'Als de kerk kleiner wordt ...', en ook is bestuurskracht een van de 5 thema's van het Inspiratiefestival van juni 2022. Ons overtuiging is en blijft: juist voor de eigen gemeente is samenwerking met andere nodig. Gemeenten echter schrikken voor samenwerking vaak terug. Ook als is daarvan geen sprake, ze zijn bang voor verlies van de eigen identiteit.

b. het erop toezien dat de ringen aan de ontmoeting van gemeenten gestalte geven

Het was moedig van de CV Noord-Holland om dit punt te kiezen als een van de 4 speerpunten van beleid voor de eerste beleidsperiode. Voor het begin van de ringen was er immers al de nodige scepsis of zij wel van de grond zouden komen. Gaandeweg bleek dat ook. In een paar ringen (Amsterdam, Hilversum, Waterland) zijn niet of nauwelijks activiteiten ontplooid. In andere ringen ging het beter: Alkmaar, West-Friesland, Noordkop, Zaanstreek. Een paar ook zaten er wat dat betreft tussen in.

Corona was voor de ringen een zware slag. Wat nog niet van start was gegaan kwam nu helemaal niet meer van de grond. En wat liep, liep vast. Toch blijft de CV Noord-Holland geloven in de ring. We blijven geloven dat je niet in je eentje gemeente kunt zijn. En we hebben gezien dat de ring daarin een functie kan vervullen, zeker ook als gemeenten steeds meer zullen gaan moeten samenwerken. Daarom zal de ring na Corona alle aandacht verdienen. De voorzitter van het college voor de visitatie kan daarin een stimulerende rol spelen.

c. het stimuleren van nieuwe vormen van kerkelijke presentie

Boven werd al gesteld: nieuwe vormen zullen nodig zijn om nieuwe generaties aan te spreken en een plek binnen de kerk te bieden. Zulke vormen kunnen ontstaan binnen (of aan de rand van) bestaande gemeenten, maar ook naast gemeenten. In Noord-Holland is dan ook daadwerkelijk sprake van een mozaïek van kerkplekken. Naast traditionele gemeenten zijn er tenminste

17 pioniersplekken. Er ontstaan kerngemeenten en er wordt gewerkt aan huisgemeenten. Vaak is dat intensieve arbeid omdat veel (ook kerkordelijk) moet worden uitgevonden. Met name de beide scriba's en de classispredikant houden zich daarmee bezig.

Het vermoeden is dat het werken aan nieuwe vormen van kerkelijke presentie de komende jaren alleen maar meer zal worden. Wij zien daar naar uit, omdat het werken is aan de toekomst van de kerk. Tegelijk hopen wij op en blijven wij vertrouwen op voldoende ondersteuning vanuit de Dienstenorganisatie, juist omdat het zulk specialistisch werk is waarbij in niet weinig gevallen het wiel opnieuw moet worden uitgevonden.

d. het uitspreken jegens de generale synode van wat er leeft in de kerkenraden en de gemeenten die tot de classis behoren

In haar beleidsplan sprak de classicale vergadering van Noord-Holland uit: om beleid te maken móet de synode weten wat er in de gemeenten leeft. De classis is schakel tussen gemeenten en synode. Om die schakelfunctie te kunnen uitoefenen onderscheiden we drie mogelijkheden. Allereerst kan de CV zelf een voorstel tot wijziging van de kerkorde indienen. Recent zetten we daartoe stappen met betrekking tot ordinantie 10-5-10. Daarnaast is er de lichtere mogelijkheid: een zorg een vraag, een gevoel uitspreken, zonder meteen een kerkordewijziging voor te stellen. Dat gebeurt met regelmaat, middels brief of mail, maar ook door de voorzitter van de CV in het zgn. Besturenoverleg.

De lichtste manier om uit te spreken wat er in de gemeenten leeft is via het Beraad van Classispredikanten. Daarbij is ook de scriba van de synode aanwezig, met hem kan direct gecommuniceerd worden. Die wordt op deze manier constant op de hoogte gehouden en ook vanuit Noord-Holland is daaraan veel bijgedragen, bijvoorbeeld op het vlak van adviezen in tijden van Corona.

IV. Slot

Her is goed om terug te kijken. Het is ook goed om te evalueren hoe de eerste bijna 4 jaar van de classis Noord-Holland zijn verlopen. De grote lijn is dat wij daarop met een zekere tevredenheid mogen terugkijken.

De classis beslaat een groot gebied, de hele provincie Noord-Holland. De afstanden zijn groot: van Abbenes in het zuiden naar De Cocksdorp in het noorden is het 130 km en 2 ½ uur met de auto. Niettemin wordt de afstand naar de classis niet als groot ervaren. Er bestaat zelfs een gevoel bij Noord-Holland te horen. Een actief beleid heeft daarin geholpen.

Veel classicaal werk is ook goed van de grond gekomen. Met name de beide scriba's dragen bij aan een goede bereikbaarheid en snelle en adequate beantwoording van vragen. Ook de classispredikant is geland. Hij is zichtbaar en bereikbaar en zijn werk wordt op prijs gesteld.

Zelf ervaren wij het actieve beleid dat gemaakt wordt om gemeenten te ondersteunen als het meest essentieel. Wij willen gemeenten in het dorp (de wijk) dichtbij de mensen houden, als het enigszins kan als zelfstandige gemeente en met een eigen gebouw. Samenwerking tussen gemeenten is daarbij een belangrijk middel om in te zetten. Veel van ons werk is erop gericht om gemeenten daarin te bij te staan en wij zien voorzichtig resultaat.

Dat betekent niet dat er niets te wensen overblijft. Activiteiten in de diaconale sfeer zijn beperkt. Het is niet eenvoudig om voet aan de grond te krijgen in de media. En verder wachten wij met smart op follow-up vanuit de Dienstenorganisatie.

Zeker bij gemeentebezoeken van de classispredikant, maar ook anderszins, wordt behoefte aan begeleiding geconstateerd waaraan op dit moment niet kan worden voldaan. Dat is jammer, want het momentum verloopt soms. In een aantal opzichten moeten we zelfs spreken van dweilen met de kraan open. Als gemeenten er niet in slagen om echt contact te krijgen met de generatie 20-50 zullen de problemen met de bestuurskracht alleen nog maar verder toenemen en zal het zelfstandig bestaan van gemeenten steeds vaker in het geding komen. Begeleiding van gemeenten vanuit de Dienstenorganisatie zien wij daarbij als onmisbaar.

Tot slot: samenwerking van gemeente kan een belangrijk middel zijn, maar het komt ook moeizaam van de grond. Zelfs als er geen andere mogelijkheid denkbaar is gaan gemeenten er moeizaam toe over. Vrijwel altijd is men bang voor het verlies van zelfstandigheid en eigen identiteit.

Toch zijn wij onder de streep dus niet ontevreden. De classis wil er zijn voor gemeenten en slaagt daarin. We zijn dichtbij en denken met gemeenten mee. Wij proberen gemeenten zo goed als wij kunnen te ondersteunen en zo een bijdrage te leveren aan een toekomstbestendige kerk. Een andere kerk dan wij hebben geërfd van onze ouders, maar wel een kerk die wij hopen door te geven aan volgende generaties. Een kerk die een vindplaats van geloof, hoop en liefde is. En blijft.

Voor de volledigheid hieronder de thema's die om genoemde redenen geen plek kregen in dit verslag:

Kerk in de samenleving

6. Sociale cohesie / verbinding / polarisatie

8. Relaties naar overheid, media, bedrijfsleven, ouderenorganisaties e.a.

9. Digitale en fysieke contacten in de netwerksamenleving

Gemeenteopbouw

8. Afstemming regio-land

10. Leiderschap